

## Darum geht es

*Liebe Leserin, lieber Leser,*

morgens mit Tatendrang zur Arbeit gehen, mitgestalten und abends zufrieden nach Hause zurückkehren. Wer will das nicht!

Diesem Anliegen widmet sich *Heute Chef – morgen agil*. In der Arbeitswelt erleben wir eine Zeitenwende, und zu führen ist die Aufgabe aller geworden. Dieses Buch ist das Arbeitsinstrument dazu. Es beantwortet in leicht verständlicher Art das Warum, das Was und das Wie der Führung. Dies immer mit Blick auf die längerfristigen weltweiten Entwicklungen und den sich daraus ergebenden Anforderungen an eine zukunftsgerichtete Führungsarbeit.

Ein Unternehmensangehöriger muss das Unternehmen verstehen, um sich wirkungsvoll in das Geschehen einbringen und es mitgestalten zu können. Umgekehrt sind die Unternehmen wie nie zuvor auf das Mitdenken und Mitmachen aller Beteiligten angewiesen, um agil, das heißt beweglich sein zu können. Dazu gehören auch die „Externen“ wie beispielsweise externe Dienstleister, Lieferanten und Kunden.

*Heute Chef – morgen agil* ist auf die allermeisten Arbeitsgemeinschaften unserer Gesellschaft anwendbar, sofern sie eine unternehmerische Grundhaltung verkörpern. Daher

umfasst der Begriff „Unternehmen“ in diesem Buch wirtschaftliche, soziale, staatliche und kulturelle Arbeitsgemeinschaften. Als Beispiel für jeden dieser vier Bereiche etwa ein kleines oder mittleres Unternehmen KMU, einen Interessenverband, eine Stadtverwaltung und eine Kirchgemeinde.

*Heute Chef - morgen agil* konzentriert sich auf drei Fragen, die sich jedes Unternehmen wieder und wieder stellen muss: Wer sind wir? Wohin gehen wir? Wie arbeiten wir? Eng mit diesen Fragen verknüpft ist eine vierte Frage: Was ist Führung? Führung beginnt bei sich selbst, bei der Selbstführung. Je besser ich mich selbst verstehe und in mir ruhe, desto offener kann ich für die Anliegen des Unternehmens und der Beteiligten sein. Keine Teamführung ohne Selbstführung.

Zur längerfristigen Existenzsicherung des Unternehmens bedürfen die vier Fragen der Antworten. Antworten, die von den Unternehmensangehörigen verstanden und getragen werden. Antworten, die im verantwortungsvollen Miteinander an künftige Anforderungen und Möglichkeiten angepasst werden, ohne Bewährtes unnötig aufzugeben. Antworten, die Neugier, Interesse und Freude an der gemeinsamen Arbeit ausdrücken als auch das Warum, das Was und das Wie des eigenen, persönlichen unternehmerischen Tuns. Das größte Energiepotenzial liegt in den agilen Unternehmen, deren Angehörige die richtige Art zu denken und zu handeln erlernt haben.

*Heute Chef - morgen agil* ist ganz auf die Anwendung im Unternehmen ausgerichtet und will eine Basis für die Zusammenarbeit aller Unternehmensangehörigen sein. Beispiele verdeutlichen, worauf es in Alltagssituationen ankommt und wie vorzugehen ist. Tipps und Übungen stärken die eigene Führungsarbeit und bereiten auf bestimmte Situationen vor. Das Buch räumt mit überholten Vorstellun-

gen auf und denkt „Führung“ zukunftsgerichtet weiter. Es ist Anker und Wegweiser für die Arbeit im Unternehmensalltag; ein wirkungsstarkes Einmaleins einer gemeinsamen Führungsarbeit, wie wir sie schon heute brauchen.

Viel Freude mit *Heute Chef - morgen agil*.

*Robert Schiller*